

L'azienda si impegna a perseguire la presente politica aziendale sostenendola sempre e diffondendola ai propri collaboratori, clienti, fornitori e a tutti gli stakeholder coinvolti nei processi aziendali. La Direzione aziendale crede fermamente nei principi elencati in questa politica che sono lo strumento per la continua soddisfazione dei propri clienti e dei propri collaboratori.

In coerenza con gli indirizzi societari, volti al conseguimento di un'organizzazione efficace ed efficiente in grado di soddisfare le esigenze delle parti interessate coinvolte, oltre che in grado di mantenere e migliorare una convincente politica di sicurezza, la nostra azienda ha adottato, mantiene e ricerca il miglioramento continuo del proprio *Sistema per la gestione della qualità e della sicurezza dei processi lavorativi*, consentendoci di:

- **Individuare e monitorare** le esigenze attuali e future e **rispettare** le attese dei clienti e delle parti interessate (stakeholders);
- **Individuare e monitorare** i possibili rischi aziendali nonché le opportunità di sviluppo e miglioramento;
- **Individuare e monitorare** eventuali punti di intervento riguardanti la sicurezza sul lavoro
- **Garantire:**
 - lo sviluppo delle competenze e la formazione costante a tutti i collaboratori interni ed esterni a seconda delle loro specifiche mansioni;
 - il coinvolgimento più ampio e frequente di tutti i dipendenti interni e dei collaboratori esterni quale prerequisito fondamentale per il continuo miglioramento dell'organizzazione e del servizio;
 - **la ricerca giornaliera per perfezionare lo strumento gestionale adottato al fine di realizzare efficacemente tale coinvolgimento e concorrere al miglioramento del prodotto e del servizio richiesto;**
 - che nell'ambito di queste attività, come in qualsiasi momento lavorativo, devono essere favorite idee e proposte migliorative;
 - che l'amministratore a partire dalle esigenze del Cliente e da quelle del mercato, possa definire annualmente un Piano di Miglioramento aziendale anche in un'ottica di riduzione degli impatti ambientali, specificando gli obiettivi aziendali ed individuali che ciascun Responsabile, sulla base di quanto indicato e per quanto di propria competenza, sviluppa e porta a termine
 - che rimangano sempre prioritarie le esigenze di sicurezza sul lavoro connesse alla tipologia di applicazione lavorativa aziendale e legate a specifiche richieste del personale interno

La Direzione ritiene inoltre di fondamentale importanza garantire:

- attenzione alla valorizzazione e al coinvolgimento del personale, per un ampio utilizzo delle capacità attuali e potenziali;
- chiarezza e trasparenza con i clienti;
- un servizio tecnico di elevata qualità;
- un ambiente di lavoro sicuro;
- soddisfare tutte le esigenze e le richieste dei clienti e delle parti interessate mediante un servizio di consulenza e di formazione flessibile e scrupoloso;
- che le decisioni aziendali siano fatte sull'analisi tempestiva di dati attendibili e dal continuo monitoraggio dell'analisi di contesto aziendale nonché dei possibili rischi e/o opportunità aziendali;
- **un servizio offerto caratterizzato da qualità, precisione e puntualità grazie ad un continuo e proficuo aggiornamento sulle normative di settore e con uno sguardo costantemente rivolto alle nuove tecnologie;**
- **la ricerca continua e la costante selezione che offrano la massima sicurezza per il cliente, grazie a standard qualitativi elevati, a varietà di gamma e affidabilità del prodotto;**
- la disponibilità di personale di elevata preparazione e caratterizzato da comportamento etico corretto;

- il coinvolgimento più ampio e frequente di tutti i collaboratori interni ed esterni quale prerequisito fondamentale per il continuo miglioramento dell'organizzazione e del servizio;

LAURI SRL è costantemente attiva nel perseguire una politica di sicurezza adeguata e attenta. La Direzione aziendale si impegna al massimo grado per garantire:

- la costante attenzione a tutela della salute anche per quel che riguarda la prevenzione delle malattie professionali
- la rilevazione degli eventuali casi di mancati infortuni (i così detti "Near Miss")
- formazione costante ai lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro per la prevenzione di infortuni e malattie professionali
- Monitoraggio periodico delle attrezzature di lavoro e loro adeguamento nel tempo per un utilizzo sempre in condizioni di sicurezza
- l'attenzione nella prevenzione delle situazioni di emergenza e la prontezza di risposta alle stesse, attraverso simulazioni di gestione delle emergenze.

Altri aspetti in evidenza cui LAURI SRL pone attenzione sono i seguenti:

- la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;
- consapevolezza che la riduzione degli sprechi e il miglioramento continuo dei processi e delle materie prime è essenziale per rimanere competitivi;
- impostazione di rapporti di reciproco vantaggio con i fornitori;
- coinvolgimento dei fornitori terzi per la tutela ambientale e il rispetto della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro.
- lo sviluppo e il mantenimento di un sistema di comunicazione interno ed esterno efficace e funzionale;
- l'impegno al rispetto della normativa e delle prescrizioni applicabili

I principi su cui LAURI SRL ha basato la propria politica aziendale includono anche i seguenti aspetti per lo sviluppo sostenibile:

- Propensione al cambiamento: volontà di LAURI SRL di contribuire attivamente al raggiungimento di una crescita sostenibile del business, riducendo gli impatti generati sui diversi attori coinvolti lungo l'intera value chain: Fornitori, Dipendenti, Clienti, Collettività.
- Sustainability Commitment: impegno di LAURI SRL nel sensibilizzare gli Stakeholder esterni e nel rendere consapevoli le proprie Persone dell'importanza di adottare comportamenti responsabili nella gestione di tematiche sociali, ambientali e di governance rilevanti.
- Stakeholder Engagement: definizione ed avvio di meccanismi di dialogo e confronto attivo con gli stakeholder di LAURI SRL al fine di identificare una strategia aziendale di Sostenibilità in linea con le loro aspettative e che rappresenti, al contempo, uno strumento per guidare i cambiamenti e prevenirne gli impatti.
- Comunicazione e trasparenza: volontà di fare disclosure in maniera adeguata sull'importanza che LAURI SRL attribuisce alle diverse dimensioni della Sostenibilità, impegnandosi, tra le altre cose, a rendicontare la propria performance su tematiche sociali, ambientali e di governance fondamentali per gli Stakeholder e per la Società stessa.

Al fine di poter migliorare le performance di Sostenibilità, LAURI SRL si impegna a:

- Definire ed aggiornare periodicamente una strategia di lungo termine che miri a generare valore nel presente, senza

compromettere la capacità di creare valore nel futuro;

- Ricercare costantemente l'innovazione, per approcciare al meglio le sfide che LAURI SRL e tutti i diversi attori del Sistema Economico dovranno affrontare per garantire uno sviluppo sostenibile complessivo;
- Promuovere le attività di Stakeholder Engagement, al fine di integrare le aspettative e le richieste in ambito di Sostenibilità durante la definizione degli obiettivi strategici di LAURI SRL;
- Rendicontare i propri progressi in ambito sociale e ambientale.

La qualità dei servizi di LAURI SRL, percepita e riconosciuta dai diversi interlocutori, dipende anche dalla qualità del lavoro e dalla motivazione delle proprie persone (cd. "People business"). I rapporti interpersonali dei dipendenti sono improntati al rispetto dei principi di lealtà, collaborazione e trasparenza.

LAURI SRL prevede, inoltre, per i propri dipendenti un adeguato sviluppo delle competenze tramite l'erogazione di formazione efficace, percorsi di carriera fondati sul merito delle risorse e un sistema oggettivo di valutazione delle performance.

LAURI SRL tutela i propri dipendenti, assicurando un ambiente di lavoro che miri all'inclusività, scoraggiando episodi di discriminazione, azioni di sfruttamento, mobbing e/o molestia. Altresì, LAURI SRL nel pieno rispetto della normativa vigente in ambito di privacy, informa ciascun dipendente sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento, per garantirne l'opportuna riservatezza.

LAURI SRL si impegna a garantire la salubrità e la sicurezza dei diversi ambienti di lavoro nei quali i propri dipendenti svolgono le prestazioni professionali, non solo tramite una gestione scrupolosa delle sedi fisiche degli uffici, ma anche attraverso una crescente attenzione nell'individuare i migliori servizi e gli strumenti più efficaci per supportare le proprie risorse anche in situazioni di smart/remote working.

LAURI SRL si impegna a operare con integrità e nel pieno rispetto dei più rigorosi standard etici, professionali e legali, integrando nei propri processi decisionali e di controllo gli aspetti economici, sociali e ambientali.

LAURI SRL adotta un modello di business volto a creare valore condiviso per tutti i propri stakeholder, attraverso il perseguimento dell'eccellenza per i clienti, solidità economico-finanziaria per gli investitori, sviluppo e integrità delle persone, tutela dell'ambiente e cura per le comunità.

LAURI SRL si impegna a sviluppare il business nelle grandi infrastrutture per offrire ai propri clienti servizi e prodotti ad alto valore aggiunto, che contribuiscano a migliorare il benessere dei cittadini e in generale delle comunità residenti nelle aree in cui la opera.

LAURI SRL si impegna a creare ambienti di lavoro stimolanti e dinamici, in cui la tutela della salute e della sicurezza, il rispetto delle diversità, dei diritti umani e lo sviluppo professionale siano priorità, capaci di attirare e trattenere i migliori talenti, assicurando in tal modo il raggiungimento degli obiettivi presenti e futuri della Società

LAURI SRL dichiara, inoltre, di rispettare i seguenti requisiti sui diritti fondamentali del lavoro:

- Non vi è impiego di lavoro minorile;
- Non vengono impiegati lavoratori al di sotto dei 15 anni di età, o al di sotto dell'età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali: secondo la legge nazionale italiana l'età minima di lavoro è fissata a 16 anni e in ogni caso non prima di aver assolto gli obblighi scolastici;
- Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni deve essere impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati;
- Sono proibite le forme peggiori di lavoro minorile;
- Sono abolite tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione
- È vietato l'impiego di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche quali violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per

iniziare il lavoro, restrizione alla mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità, minacce di denuncia alle autorità;

- Non è applicata discriminazione in materia di impiego e di professione
- Le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie
- È rispettata la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva
- I lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove
- È rispettata la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole
- Sono rispettati i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla realizzazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti
- Negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva
- Dove esistono, i contratti collettivi di lavoro sono applicati.

La leadership dell'azienda, grazie all'impegno professionale e ad un'affidabile gestione delle proprie attività, intende consolidarsi all'interno del proprio settore, facendo della qualità, della tutela della sicurezza e dell'attenzione all'ambiente punti di forza e un imprescindibile fondamento su cui basare la propria crescita aziendale.

La Direzione